

# Personalfragebogen (ELENA)

## Kündigung - 1/3

FIRMA:

PERSONALNUMMER:

NAME DES MITARBEITERS:

### KÜNDIGUNG - ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER/DIENSTHERRN

#### Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am

Kündigung/Entlassung durch:

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Arbeitgeber  | <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt |
| <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt | <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt       |
| <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt       | <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag  |

Art der Zustellung der Kündigung:  Persönlich  Per Post

### KÜNDIGUNG - MASSGEBLICHE KÜNDIGUNGSFRIST DES ARBEITGEBERS

Kündigungsfrist:  Wert (Anzahl):   Kalendertage  Wochen  
 Werktage  Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:  Wert (Anzahl):   Zum Ende der Woche  Zum Monatsende  
 Zum 15. des Monats  Zum Ende des Vierteljahres  
 Ohne festes Ende

### KÜNDIGUNG - ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNGSAUSSCHLUSS

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzliche oder tariflich ausgeschlossen  ja

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen  ja

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung (freie Texteingabe) :

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung (freie Texteingabe) :

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Personalfragebogen (ELENA)

## Kündigung - 2/3

FIRMA:

PERSONALNUMMER:

NAME DES MITARBEITERS:

### KÜNDIGUNG - WEITERE ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG - ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER / DIENSTHERRN

---

Die Kündigung erfolgte schriftlich  ja      Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung  ja

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben  ja       nein       ist ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem  ja  
Verhalten des Arbeitnehmers

Datum der vorherigen Abmahnung

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung/Entlassung war *(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)* :

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### KÜNDIGUNG - WEITERE ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG

---

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen  ja

Sozialauswahl wurde vorgenommen  ja       nein       Entfällt, weil personenbedingte Entlassung / Kündigung

Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde,  
durch welche Arbeitsagentur

Name der Arbeitsagentur

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen,  
wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

an  zum

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung,  ja  
Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem  ja  
Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen

### KÜNDIGUNG - ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT/LEISTUNGEN BEI BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES

---

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang  ja       ist ungewiss  
mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses  nein

Grund der Ungewissheit *(freie Texteingabe)* :

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Personalfragebogen (ELENA)

## Kündigung - 3/3

FIRMA:

PERSONALNUMMER:

NAME DES MITARBEITERS:

### KÜNDIGUNG - ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT/LEISTUNGSZAHLUNG

---

Arbeitsentgelt / Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt  ja  nein

Das Entgelt wird weitergezahlt bis:

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung  ja  nein mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

Beginn der unwiderruflichen Freistellung:

Ende der unwiderruflichen Freistellung:

### KÜNDIGUNG - ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / ABFINDUNG

---

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt  ja  nein

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis:

### KÜNDIGUNG - ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / URLAUBSABGELTUNG

---

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung  ja  nein bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den  ja  nein Arbeitgeber erfolgt wäre

### KÜNDIGUNG - ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT/VORRUHESTANDSLEISTUNGEN

---

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen  ja  nein bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:

\_\_\_\_\_  
Datum



\_\_\_\_\_  
Unterschrift